



Accordo Sindacale Aziendale tra

FP-CGIL, FPS-CISL, UIL-FPL

e UNICOOP

COOPERATIVA SOCIALE a r.l.

*riguardante condizioni di miglior favore rispetto
al CCNL delle Cooperative Sociali e
al Contratto Integrativo Provinciale*

anno 2021



ACCORDO SINDACALE AZIENDALE TRA FP-CGIL, FPS-CISL, UIL-FPL E UNICOOP COOPERATIVA SOCIALE a r.l. RIGUARDANTE CONDIZIONI DI MIGLIOR FAVORE RISPETTO AL CCNL DELLE COOPERATIVE SOCIALI E ALL'INTEGRATIVO PROVINCIALE

L'anno 2021, il giorno 27 del mese di Gennaio presso la sede di Unicoop si sono incontrati:

- la FP-CGIL rappresentata da Giovanni Baiardi,
- la FPS-CISL rappresentata da Elisabetta Oppici
- la UIL-FPL rappresentata da Gianmaria Pighi

e

- la UNICOOP cooperativa sociale a r.l. rappresentata da Valentina Suzzani
- Confcooperative Piacenza rappresentata da Nicoletta Corvi

per stipulare un accordo sindacale aziendale riguardante le condizioni di miglior favore in vigore dal 01.01.2021 rispetto al CCNL delle cooperative sociali e dell'integrativo provinciale vigente

PREMESSO CHE

- esiste una prassi consolidata di rapporti sindacali tra le organizzazioni dei lavoratori firmatarie il presente accordo e le associazioni che raggruppano le cooperative sociali del settore;
- tale prassi configura una condizione generale di confronto e concertazione inerente a tematiche e scelte riguardanti le politiche sociali e le politiche lavorative del territorio;
- Unicoop, in quanto cooperativa sociale piacentina di maggior dimensioni per occupati, rappresenta un'impresa rilevante per le relazioni sindacali di settore;
- le Organizzazioni Sindacali hanno riscontrato in Unicoop comportamenti aziendali sempre orientati alla valorizzazione delle risorse umane e alla crescita professionale degli operatori.

LE PARTI STIPULANO IL SEGUENTE ACCORDO SINDACALE

FP-CGIL, FPS-CISL, UIL-FPL e UNICOOP assistita da Confcooperative Piacenza sottoscrivono l'impegno ad applicare le seguenti condizioni di miglior favore tenuto conto che Unicoop rispetta integralmente i Contratti Nazionali e Provinciali di settore:

1. indennità sostitutiva di **buono pasto** corrisposta, secondo i criteri del CDA, solo nel caso in cui il pasto non venga fornito dal servizio, a coloro che coprono un turno di almeno 7 ore consecutive che termina dopo le 13.59 e dopo le 20.59 o coprono un turno spezzato di almeno 7 con pausa inferiore a n. 1 ora;
2. **sconti sui servizi gestiti** per accesso di familiari di primo grado secondo criteri stabiliti dal CDA;
3. maggiorazione del contributo a carico di Unicoop a copertura dell'**assistenza sanitaria integrativa** per tutti gli operatori a TI;
4. quota fissa una tantum di € 130 per gli operatori che festeggiano i 20 anni di **anzianità di servizio**;
5. 1 giorno aggiuntivo retribuito per **lutto** ad evento, in caso di decesso dei parenti previsti da CCNL e del convivente purché la stabile convivenza con il lavoratore o lavoratrice risulti da certificazione anagrafica o modulo di autocertificazione;
6. maggiorazione del 10% su tutte le ore lavorate e rimborsi km secondo i criteri stabiliti dal CDA per le **figure jolly**;
7. rimborsi km secondo i criteri stabiliti dal CDA per le figure jolly con **contratto a intermittenza**;

8. ► Indennità professionale annuale aggiuntiva al CCNL una-tantum, d'importo stabilito da CDA, corrisposta nel mese di dicembre alle **figure infermieristiche** assunte dal 01.09.2020 al compimento di un'anzianità di 2 anni
► Per tutte le IP assunte prima del 01.09.2020: aumento dell'indennità professionale oraria aggiuntiva a quella prevista da CCNL di 1,5€/h al compimento dell'anzianità di 1 anno e di 3,00€/h al compimento dell'anzianità di 3 anni;
9. indennità professionale annuale aggiuntiva una-tantum corrisposta nel mese di dicembre secondo i criteri stabiliti dal CDA per incarichi di **referente cuoca, referente oss casa di riposo, referente ausiliaria casa di riposo**;
10. indennità professionale annuale aggiuntiva al CCNL una-tantum d'importo stabilito dal CDA, corrisposta nel mese di luglio alle educatrici che ricoprono il ruolo di **referente nido**
11. **indennità fissa mensile** d'importo stabilito dal CDA agli operatori dei servizi domiciliari e di integrazione scolastica per la **flessibilità** richiesta dal servizio;
12. **bonus bebè** d'importo stabilito dal CDA corrisposto nel mese di dicembre dell'anno di rientro in servizio dalla maternità;
13. fornitura di **Sim Voce** agli operatori del servizio domiciliare per le telefonate di servizio;
14. **gratifica individuale** costituita di due voci:
 - a) quota variabile, conteggiata secondo i criteri stabiliti dal CDA per tutti coloro che hanno raggiunto un'anzianità di 3 anni di servizio;
 - b) quota fissa distribuita a tutti gli operatori in forza alla data stabilita dal CDA.

Annualmente le parti firmatarie si incontrano per verificare la corretta applicazione delle condizioni di miglior favore ed introdurre eventuali motivate correzioni.

Letto, firmato e sottoscritto

- FP-CGIL rappresentata da Giovanni Baiardi.....
- FPS-CISL rappresentata da Elisabetta Oppici.....
- UIL-FPL rappresentata da Gianmaria Pighi.....
- Confcooperative Piacenza rappresentata da Nicoletta Corvi.....
- UNICOOP rappresentata da Valentin Suzzani.....

Piacenza, 27 Gennaio 2021