



# EMERGENZA COVID - DECRETO RILANCIO



Le novità previste dalla manovra

## TRATTAMENTO ORDINARIO DI INTEGRAZIONE SALARIALE E ASSEGNO ORDINARIO

Vengono previste ulteriori 5 settimane di trattamento ordinario di integrazione salariale utilizzabili fino al 31 agosto per i datori di lavoro che abbiano esaurito le prime 9 settimane, nonché ulteriori 4 settimane utilizzabili per periodi decorrenti dal 1 settembre al 31 ottobre 2020.

**Il periodo massimo utilizzabile da UNICOOP fino al 31 Agosto 2020 termina il 14 giugno 2020.** Stiamo approfondendo come procedere in seguito, ma non vi sono garanzie sulla possibilità di accesso ad ulteriori strumenti.

Il trattamento per il periodo fino al 14/06 verrà **anticipato**, cioè corrisposto direttamente da UNICOOP.

## LAVORO AGILE

Fino alla cessazione dello stato di emergenza e comunque non oltre il 31 dicembre 2020, i lavoratori dipendenti del settore privato, impiegati in mansioni impiegate, che hanno almeno un figlio minore di 14 anni, a condizione che nel nucleo non vi sia un altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito e che non vi sia un genitore non lavoratore, hanno diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile anche in assenza degli accordi individuali.

## PERMESSI E CONGEDI

- **viene incrementato di 15 giorni il permesso parentale COVID-19** (per un totale di 30 giorni dal 5 marzo al 31 luglio 2020) per i lavoratori dipendenti del settore pubblico e privato, iscritti alla gestione separata ed autonomi, genitori di figli fino a 12 anni o con handicap grave, con indennità al 50% e contribuzione figurativa. Per i genitori lavoratori è previsto anche il ricorso al lavoro agile, quando questo sia possibile, e il diritto di astenersi dal lavoro senza indennità né contribuzione con conservazione del posto di lavoro e divieto di licenziamento, per i lavoratori del settore privato genitori di figli fino a 16 anni, per il periodo di sospensione delle attività didattiche e purchè nel nucleo non vi sia un altro genitore percettore di strumenti di sostegno al reddito o non lavoratore. LA DOMANDA VA PRESENTATA DIRETTAMENTE ALL'INPS.
- **viene incrementato di 600€ il Bonus Baby Sitting**, che in totale diventa 1.200€. E' destinato al nucleo familiare (non commisurato al numero di figli), alternativo al congedo parentale e erogato tramite libretto famiglia per prestazioni di baby sitting usate dopo il 5 marzo o direttamente al richiedente, in caso di iscrizione ai centri estivi e servizi alla prima infanzia (incompatibile con bonus asili nido). LA DOMANDA VA PRESENTATA DIRETTAMENTE ALL'INPS.
- vengono previste **ulteriori 12 giornate complessive di permessi ex L.104/92** a motivo di handicap grave, per lavoratori disabili o che assistono un parente disabile, relative al bimestre maggio-giugno 2020.